



ה.ב. פתרונות מיסוי וחשבונאות בע"מ

**מעסיקים היזהרו והישמרו!!!**

בהסכם פשרה אשר ניתן לו תוקף של פסק דין (תע"א 2855-09 קוצוקר שרה נ' כלבו לתינוק דיסקאונט בע"מ) על ידי בית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע בפני כב' השופט אילן סופר הוסכם כי העובדת תפוצה בסך של 317,000 ₪.

להלן העובדות:

העובדת השתכרה כ- 4,000 ₪ בחודש והפסיקה את עבודתה, ומדובר בסכום שהיה נצבר מאז נכנס צו הפנסיה לתוקפו ועד להגעת העובדת לגיל פרישה.

התובעת תבעה בנוסף לכספי הפנסיה גם את הריביות המשוערות שהפסידה כתוצאה מאי העברת הכספים לחסכון הפנסיוני המקיף, פיצויי פיטורין, דמי מחלה, פדיון ימי חופשה, ודמי הבראה. על פי חוק עובד שמפסיק את עבודתו בשל מחלה קשה נחשב כמפוטר וצורך זכויות סוציאליות המגיעות לו.

מעסיקים יקרים תשומת לבכם כי על פי צו ההרחבה לפנסיה חובה, חייב מעסיק להפריש ולנכות ממשכורתו של העובד את השיעורים הקבועים בחוק בהתאם לכל שנת מס ללא שיקול כזה או אחר, דינו של הפרשה זו הנה כדין שכר מינימום ואי הפרשה כאמור מהווה הלנת שכר לכל דבר ועניין, ראו הוזהרתם!!!

לפי האמור משכורת של כ-4,000 ₪ שווה לפי הסכם הפשרה ל-317,000 ₪. להלן פירוט סכומי הפיצוי בפשרה:

- פיצויי פיטורים בסך של 7,529 ₪.
- דמי מחלה בסך של 3,682 ₪.
- פדיון ימי חופשה בסך של 3,230 ₪.
- דמי הבראה בסל של 3,427 ₪.
- פיצוי בגין אובדן זכויות פנסיוניות בסך של 317,573 ₪.

**האמור במאמר זה אינו מהווה חוות דעת, סקירת הדין הרלבנטי או ייעוץ מקצועי והנו על בסיס נתונים מתומצתים וחלקיים.**

**אין בידי הכותב בכדי לשאת באחריות כלשהיא כלפי הקוראים ו/או המשתמשים במידע האמור. כתב וערך: הראל בן שמואל, יועץ מס משרד ה.ב. פתרונות מיסוי וחשבונאות בע"מ**