

ה.ב. פתרונות מיסוי וחשבונאות בע"מ

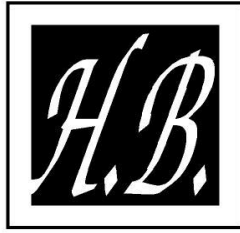
## **חובת עריכת שימוע טרם פיטורי עובד במגזר הפרטי ואופן קיומה**

החובה לערוך שימוע לעובד בטרם פיטוריו, חובה זו הידועה גם כזכות הטיעון או זכות השימוע, נוצרה במגזר הציבורי ובגופים דו מהותיים, שם גם נקבעו הוראות ביצוע ברורות בהודעת נציבות שירות המדינה. בהתאם להנחיות אלה שימוע קביל עוד בטרם יפוטר עובד קבוע במגזר הציבורי, כולל בתוכו הודעה מראש לעובד על מועד השימוע, בה יפורטו הטענות, שבגללן רוצים להפסיק עבודתו. הענקת אפשרות לעובד לעיין בכל החומר הנוגע לנימוקי פיטוריו העתידיים לבוא, ומתן זמן סביר לעובד להכין תגובתו להסבריו. הענקת הזדמנות מלאה לעובד, אם בכתב ואם בעל-פה, להגיב על הטענות אשר נטענות נגדו, עריכת פרוטוקול הישיבה, אם השימוע לא נעשה בכתב, קבלת החלטה על סמך שיקולים מקצועיים וענייניים. כמו כן נקבע כי השימוע יערך בכתב, אלא אם ביקש העובד להשמיע את טיעונו בעל-פה. במקרה בו התקיים השימוע בעל-פה, רשאי העובד, אם הוא מעוניין בכך, להגיע לשימוע עם אדם מטעמו כגון עורך-דין, נציג ועד עובדים וכדו', אולם ללא עדים.

ועם זאת לאורך השנים לא הייתה קיימת במגזר הפרטי חובה מקבילה לזו הקבועה במגזר הציבורי, שכן חוקי העבודה עד עצם היום הזה אינם מעגנים את זכותו של עובד לשימוע בטרם פיטוריו. עם זאת, **בהלכות שנקבעו על ידי בית הדין הארצי לעבודה ובשורה של פסקי דין של בתי הדין האזוריים, הורחבה זכות השימוע, כך שתחול גם במגזר הפרטי.**

**סוף דבר**, מפסקי הדין השונים בנושא עולים, כי יש לקיים הליך שימוע, בטרם יפוטר עובד במגזר הפרטי. עקרונות השימוע כוללים בהתאם לפסיקה, בין היתר:

- **לקראת השימוע** - מתן הודעה מראש לעובד על מועד עריכת השימוע, וכן מסירת הטענות הנוגעות לסיבת פיטוריו מבעוד מועד, על מנת שיוכל להתכונן ולהשיב כנגדן בשימוע עצמו.
- **בעת השימוע** - מתן אפשרות אמיתית וכנה לעובד לטעון את טענותיו, ולנסות לשכנע את המעביד להמשיך ולהעסיקו. וכן מתן אפשרות לייצוג.



## ה.ב. פתרונות מיסוי וחשבונאות בע"מ

- נודעת חשיבות לכך שהזימון לשימוע, טענות המעביד והשימוע עצמו יועלו על הכתב והעתק מהם יימסר לעובד.

**האמור במאמר זה אינו מהווה חוות דעת, סקירת הדין הרלבנטי או ייעוץ מקצועי והנו על בסיס נתונים מתומצתים וחלקיים.**  
**אין בידי הכותב בכדי לשאת באחריות כלשהיא כלפי הקוראים ו/או המשתמשים במידע האמור.**  
**כתב וערך: הראל בן שמואל, יועץ מס ומנהל משרד ה.ב. פתרונות מיסוי וחשבונאות בע"מ.**